

Formation à des métiers spécifiques : facilitation en intelligence collective

## Fondamentaux de la Facilitation (niveau 1) : Co-Construction et posture de facilitation

Objectifs de la formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S'approprier les fondamentaux du métier de facilitateur en intelligence collective</li> <li>- Acquérir une posture de facilitation solide</li> <li>- Etre à l'aise avec la facilitation des processus de co-construction et le co-design</li> </ul>
Public concerné	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manager, responsable de projet (...) qui souhaite poser les bases d'une démarche collaborative au sein de son organisation.</li> <li>- Professionnel.le de l'accompagnement souhaitant le proposer dans ses accompagnements.</li> <li>- Personne en transition souhaitant devenir facilitateur.trice professionnel.le</li> </ul> <p><b>Pré-requis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir l'opportunité de faciliter des processus d'intelligence collective</li> <li>- Lecture : 'Intelligence collective : Co-créons en conscience le monde de demain'</li> </ul> <p><b>Accessibilité :</b> Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le référent handicap : <a href="mailto:thomas@mindfulintelligence.com">thomas@mindfulintelligence.com</a></p> <p><b>Nombre de participants :</b> 8-10</p>
Compétences visées	<p>A l'issue de la formation, vous serez capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sécuriser les participants par un cadre collaboratif favorable</li> <li>- Créer/renforcer/entretenir la confiance au sein d'un collectif</li> <li>- Faciliter des réunions et une démarche projet en mode collaboratif</li> <li>- Faciliter des processus de de co-construction</li> <li>- Co-construire avec votre client interne/externe le design (structure et déroulé) d'un temps collaboratif</li> </ul>

Points forts	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De multiples occasions de faciliter en recevant un feedback par les autres participants et le formateur.</li> <li>- L'occasion d'expérimenter 3 postures : facilitation, contribution, observation meta.</li> <li>- Une formation axée sur la pratique pour se sentir solide dans sa facilitation, même seul, après la formation.</li> <li>- Une formation qui permet d'aborder chaque participant dans ses challenges et spécificités.</li> <li>- Un espace de formation atypique de type loft, bénéficiant d'un jardin, une terrasse et de la proximité de l'Erdre, à 40m.</li> </ul>
Durée, modalités d'organisation et lieu	<p>Présentiel : 3+3+3 jours = 9 x 7h30 = 67h30  Distantiel : 0,5 jour x2 = 3,75 x 2 = 7h30  Total : 75 heures</p> <p>Les parties présentielle se déroulent au 18 rue d'Alsace 44000 Nantes  Le distantiel se fera par zoom et fera l'objet d'un relevé de connexions</p>
Programme détaillé	<p>Cette formation est expérientielle : les participants sont mis en situation de (co)faciliter à plusieurs reprises.</p> <p><b>PRÉALABLE : Sensibilisation à l'intelligence collective (principes, intention)</b>  Auto-formation à distance / Vidéos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appréhender les principes d'intelligence collective, la démarche divergence-émergence-convergence, les principes systémiques</li> <li>- Comprendre les modalités d'interactions dans une démarche collaborative : cercle, popcorn versus ping pong, débat</li> </ul> <p><b>MODULE 1</b>  <b>Poser les fondamentaux des outils et la posture de facilitation</b>  <b>Faciliter un processus de fertilisation croisée et l'inclusion</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérimenter et analyser l'inclusion : contenu, intentions, impacts</li> <li>- Créer la sécurité dans le collectif : poser et faire vivre une bulle de confort</li> <li>- Appréhender les différences entre facilitation, coaching, formation, conseil ...</li> <li>- Décrypter et incarner la posture de facilitation : posture en creux</li> <li>- Découvrir/ faciliter des outils simples de facilitation de réunion (rôles délégués ...)</li> <li>- Découvrir des démarches d'accompagnement de projet</li> <li>- Découvrir/ faciliter une démarche de fertilisation croisée : le World Café en 4 façons</li> <li>- Expérimenter le potentiel de pratiques simples d'intériorité pour nourrir la posture de facilitation</li> </ul> <p><b>Intersession</b> : travail en groupe de pairs - préparation du module 2</p> <p><b>MODULE 2</b>  <b>Consolider la posture de facilitation</b>  <b>Faciliter un processus de séquençage de pensée</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Faciliter une inclusion</li> <li>- Découvrir/ faciliter deux démarches de séquençage de pensée : 6 chapeaux et démarche Disney</li> <li>- Expérimenter le potentiel de pratiques simples d'intériorité pour nourrir la posture de facilitation</li> </ul>

	<p><b>Intersession</b> : travail en groupe de pairs - préparation du module 3</p> <p><b>MODULE 3 :</b>  <b>Consolider la posture de facilitation</b>  <b>Co-créer le design d'une intervention</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Faciliter une inclusion</li> <li>- Découvrir d'autres outils de gestion de projet en mode collaboratif</li> <li>- Créer le design d'une intervention : besoins du client, contexte, public, moyens, accord avec le client sur le champ des phases émergence/convergence, choisir et proposer le processus le plus adapté à la demande, que faire quand demande, moyens et résultats attendus ne sont pas alignés.</li> <li>- Jeu de rôle avec clients</li> </ul> <p><b>MODULE 4 (0,5x2 jour)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bénéficier des retours d'expériences des participants et du feedback du formateur</li> <li>- Consolider les acquis par une session de Questions / Réponses</li> <li>- Bilan de la formation</li> </ul>
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>La pédagogie est essentiellement expérientielle et active, c'��st à dire qu'elle est basée sur l'expérimentation des différents rôles : facilitation, contribution, observation méta ...</p> <p>Des temps d'intégration et de méta, capacité à observer avec distanciation ce qui est là, joueront un rôle important dans la modélisation.</p> <p>Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le r��f��rent pédagogie : <a href="mailto:thomas@mindfulintelligence.com">thomas@mindfulintelligence.com</a></p>
<p>Ressources pédagogiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intelligence collective : Co-créons en conscience le monde de demain – Ed. Yves Michel 2014</li> <li>- Un support de formation sera remis au format papier et digital</li> <li>- Accès à des ressources complémentaires sur Drive</li> </ul>
<p>Modalités d'évaluation, suivi et accompagnement</p>	<p>Cette formation ne fait pas l'objet d'un examen écrit ou oral. Les compétences sont évaluées dans le cadre d'exercices pratiques mettant en scène plusieurs participants à la fois. Tout au long de la formation, le formateur prendra le soin de faire un retour individualisé lors de chaque facilitation par le participant.</p> <p>Personnalisation de la formation pour chaque participant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en amont : entretien téléphonique d'analyse des besoins et des attentes</li> <li>- pendant la formation : quizz d'autoévaluation des compétences en début et sortie de formation, feedbacks d'amélioration continue des facilitations, analyse de la pratique en milieu professionnel</li> <li>- après la formation : ��valuations à chaud, à froid</li> </ul> <p>A l'issue de la formation, les acquis de connaissances et pratique du stagiaire seront évalués au regard des objectifs de la formation (auto-évaluation, mise en situation avec feedback constructif ...).</p> <p>Une attestation de fin de formation sera remise au stagiaire à l'issue de la formation. A ce jour, cette formation n'est pas certifiante.</p>

Profil de l'intervenant	<p><b>Thomas E. Gérard, fondateur de Mindful Intelligence</b>  <b>Facilitateur, Formateur et Superviseur de facilitateurs.trices</b></p> <p>Juriste et communicant de formation, Thomas a travaillé dans la coopération internationale et le développement durable avant de se consacrer à l'accompagnement des individus, des équipes et des organisations. Il est facilitateur, formateur, coach de dirigeants et superviseur de coaches, enseignant mindfulness.</p> <p>Co-auteur de l'ouvrage « L'intelligence collective : co-créons en conscience le monde de demain » (Ed. Yves Michel, 2014).          Contributeur du livre collectif : « Intelligence collective : Regards croisés » (Ed. L'Harmattan, 2019)</p> <p>Formateur au Codeveloppement professionnel au sein du DU Intelligence collective de l'Université de Cergy-Pontoise, première formation universitaire française sur l'intelligence collective.</p> <p><a href="http://www.mindfulintelligence.com/qui-sommes-nous.html">http://www.mindfulintelligence.com/qui-sommes-nous.html</a>  <a href="https://www.linkedin.com/in/thomasgerard/">https://www.linkedin.com/in/thomasgerard/</a></p>
Matériel	<p>En présentiel, matériel du facilitateur          En distanciel, un appareil connecté à internet</p>
Tarifs	<p><b>TARIFS</b> (75h de formation)</p> <p>Particuliers (autofinancement) : 2550€          Indépendants : 3150€          Entreprises : 4800€</p> <p>Comment financer votre formation ? <a href="#">Ce qui est possible.</a>          Venez à 2 et bénéficiez d'une réduction de 10% chacun.e !          Vous pouvez bénéficier de facilités de paiements en fonction de votre situation.</p>

PRÉSENTATION DE LA FORMATION : <http://www.mindfulintelligence.com/formation-facilitation-coconstruction.html>