

MINDFUL INTELLIGENCE

Formation à des métiers spécifiques : facilitation en intelligence collective

Fondamentaux de la Facilitation (2) : Co-Décision

Objectifs de formation	<ul style="list-style-type: none">- S'approprier les processus de facilitation de la co-décision- Acquérir une posture de facilitation solide dans un contexte de co-décision- Etre à l'aise avec la relation-client et le co-design d'une intervention
Public concerné	<p>Manager, responsable de projet (...) qui est déjà praticien d'intelligence collective en interne à son organisation et qui souhaite poser les bases d'une démarche de co-décision au sein de son organisation.</p> <p>Professionnel.le de l'accompagnement souhaitant proposer la Co-décision dans ses accompagnements.</p> <p>Personne en transition souhaitant devenir facilitateur.trice professionnel.le</p> <p>Conditions d'accès à cette formation de niveau 2 :</p> <ul style="list-style-type: none">-option 1 : inscription après le niveau 1, Co-construction et posture de facilitation-option 2 : inscription directe en niveau 2 (après entretien permettant de confirmer le niveau requis), avec un temps complémentaire de pré-formation de 2x1h30 (en distanciel) afin de permettre de s'aligner sur le contenu du niveau 1. Ce temps de pré-formation est facturé en sus du tarif initial. <p>Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le référent handicap : thomas@mindfulintelligence.com</p> <p>Nombre de participants : 8-10</p>
Compétences visées	<p>A l'issue de la formation, vous serez en mesure de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Poser les conditions favorables à un travail collaboratif en co-décision- Faciliter des processus de co-décision- Mixer des processus de co-construction et co-décision- Incarner une posture de facilitation modélisante et organique- Co-construire avec votre client interne/externe le design (structure et déroulé) d'un temps collaboratif de co-décision

Points forts	<ul style="list-style-type: none"> - De multiples occasions de faciliter en recevant un feedback par les autres participants et le formateur. - L'occasion d'expérimenter 3 postures : facilitation, contribution, observation meta. - Une formation axée sur la pratique pour se sentir solide dans sa relation-client et sa facilitation - Un espace de formation atypique de type loft, bénéficiant d'un jardin, une terrasse et de la proximité de l'Erdre, à 40m.
Durée, modalités d'organisation et lieu	<p>Présentiel : 3+3+3 jours = 9 x 7h30 = 67h30 Distantiel : 0,5 jour x2 = 3,75 x 2 = 7h30 Total : 75 heures</p> <p>Les parties présentielles se déroulent au 18 rue d'Alsace 44000 Nantes Le distantiel se fera par zoom et fera l'objet d'un relevé de connexions</p>
Programme détaillé	<p>Cette formation est expérientielle : les participants sont mis en situation de (co)faciliter à plusieurs reprises. Les groupes de pairs sont composés en amont de la formation afin de préparer les inclusions du module 1.</p> <p>PRÉALABLE : Rappels sur l'intelligence collective, Co-construction, Posture de facilitation Auto-formation à distance : Vidéos, support Co-construction</p> <p>MODULE 1 Découvrir et faciliter des outils de co-décision Approfondir la posture de facilitation dans un contexte de co-décision</p> <ul style="list-style-type: none"> - inclusions facilitées par les stagiaires - place de la co-décision au sein de l'intelligence collective : consultation versus co-construction, versus co-décision, versus gouvernance participative/partagée - processus : le Cocodérico (co-construction + co-décision) - notions de bonifications et objections - outils d'émergence et convergence rapide - notion de vote en co-décision (3 outils de vote et quand les utiliser) - découverte du processus : l'élection sans candidat - préparation en mode collaboratif des facilitations du module 2 <p>Intersession : travail en groupe de pairs - préparation du module 2</p> <p>MODULE 2 Faire émerger une raison d'être, valeurs & rôles avec les outils de co-décision Consolider la posture de facilitation dans un contexte de co-décision</p> <ul style="list-style-type: none"> - inclusions facilitées par les stagiaires - facilitations par les stagiaires autour des valeurs, de la raison d'être et des rôles en utilisant les outils de co-décision (en 2 temps) - découverte du processus : la sollicitation d'avis (en 3 façons) - préparation en mode collaboratif des facilitations du module 3 <p>Intersession : travail en groupe de pairs - préparation du module 3</p>

	<p>MODULE 3 : Faire émerger une vision avec les outils de co-décision Co-créer le design d'une intervention et assurer son pitch auprès du client</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faciliter une inclusion - inclusions facilitées par les stagiaires - facilitation d'une décision par consentement (version sociocratie) - design et pitch d'une intervention incluant des outils de co-décision à partir de situations tirées au sort - jeux de rôle avec clients <p>Intersession : travail en groupe de pairs - préparation du module 4</p> <p>MODULE 4 (0,5x2 jour)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bénéficier des retours d'expériences des participants et du feedback du formateur - Consolider les acquis par une session de Questions / Réponses - Bilan de la formation
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>La pédagogie est essentiellement expérientielle et active, c'est à dire qu'elle est basée sur l'expérimentation des différents rôles : facilitation, contribution, observation méta ...</p> <p>Des temps d'intégration et de méta, capacité à observer avec distanciation ce qui est là, joueront un rôle important dans la modélisation.</p> <p>Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le référent pédagogie : thomas@mindfulintelligence.com</p>
<p>Ressources pédagogiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Un support de formation sera remis au format papier et digital - Accès à des ressources complémentaires sur Drive - Livre : Intelligence collective : Co-créons en conscience le monde de demain – Ed. Yves Michel 2014 (pré-requis pour la niveau 1) - Livre : Reinventing Organizations – Frédéric Laloux - Livre : Le patron qui ne voulait pas être chef : Alexandre Gérard
<p>Modalités d'évaluation, suivi et accompagnement</p>	<p>Cette formation ne fait pas l'objet d'un examen écrit ou oral. Les compétences sont évaluées dans le cadre d'exercices pratiques mettant en scène plusieurs participants à la fois. Tout au long de la formation, le formateur prendra le soin de faire un retour individualisé lors de chaque facilitation par le participant.</p> <p>Personnalisation de la formation pour chaque participant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en amont : entretien téléphonique d'analyse des besoins et des attentes - pendant la formation : quizz d'autoévaluation des compétences en début et sortie de formation, feedbacks d'amélioration continue des facilitations, analyse de la pratique en milieu professionnel - après la formation : évaluations à chaud, à froid <p>A l'issue de la formation, les acquis de connaissances et pratique du stagiaire seront évalués au regard des objectifs de la formation (auto-évaluation, mise en situation avec feedback constructif ...).</p> <p>Une attestation de fin de formation sera remise au stagiaire à l'issue de la formation. A ce jour, cette formation n'est pas certifiante.</p>

Profil de l'intervenant	<p>Thomas E Gérard, fondateur de Mindful Intelligence Facilitateur, Coach, Instructeur Mindfulness, Formateur</p> <p>Juriste et communicant de formation, Thomas a travaillé dans la coopération internationale et le développement durable avant de se consacrer à l'accompagnement des individus, des équipes et des organisations. Il est facilitateur, formateur, coach de dirigeants et superviseur de coaches, enseignant mindfulness.</p> <p>Co-auteur d'un ouvrage sur l'intelligence collective « L'intelligence collective : co-créons en conscience le monde de demain » (Ed. Yves Michel, 2014). Contributeur à l'ouvrage : « Intelligence collective : regards croisés » (L'Harmattan, 2020)</p> <p>Formateur au Codeveloppement professionnel au sein du DU Intelligence collective de l'Université de Cergy-Pontoise, seule formation universitaire en France sur les thématiques collaboratives.</p> <p>http://www.mindfulintelligence.com/qui-sommes-nous.html https://www.linkedin.com/in/thomasgerard/</p>
Matériel	<p>En présentiel, matériel du facilitateur En distanciel, un appareil connecté à internet</p>
Tarifs	<p>TARIFS (75h de formation)</p> <p>Particuliers (autofinancement) : 2550€ Indépendants : 3150€ Entreprises : 4800€</p> <p>ACCÈS DIRECT AU NIVEAU 2 Ajouter un temps complémentaire de pré-formation de 2x1h30 (en distanciel) afin de permettre de s'aligner sur le contenu du niveau 1 : +400€</p> <p>Comment financer votre formation ? Ce qui est possible. Venez à 2 et bénéficiez d'une réduction de 10% chacun.e ! Vous pouvez bénéficier de facilités de paiements en fonction de votre situation.</p>

PRÉSENTATION DE LA FORMATION : <http://www.mindfulintelligence.com/formation-facilitation-codecision.html>

