MINDFUL INTELLIGENCE

Formation à des métiers spécifiques : facilitation en intelligence collective

MIEUX COOPÉRER EN ÉQUIPE : LA BOÎTE À OUTILS

Objectifs de formation	- Expérimenter des outils simples et pragmatiques de coconstruction et codécision - S'entraîner à faciliter ces outils collaboratifs auprès de leurs pairs - Créer une articulation d'outils collaboratifs pour répondre à un besoin spécifique - Découvrir les principes d'intelligence collective et le vocabulaire associé, pour consolider la culture collaborative de l'équipe
Public concerné	Toute équipe ayant le souhait et l'opportunité de pratiquer des outils collaboratifs. Par exemple : - les équipes de managers, qui pourront diffuser auprès de leurs propres équipes - les équipes de cadres ayant des fonctions transversales - les groupes projets - les équipes opérationnelles … **Conditions d'accès à cette formation :** - Etre une équipe - Etre en mesure d'assister à la formation en présentiel (y compris pour les équipes multi-sites) **Accessibilité :** Cette formation est ouverte aux personnes en situation de handicap. Le référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le référent handicap : thomas@mindfulintelligence.com **Nombre de participants :** min 9 - max 16
Compétences visées	A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de : - Faciliter des outils simples et pragmatiques de coconstruction et codécision - Imaginer une articulation d'outils collaboratifs pour répondre à un besoin - Diffuser les principes d'intelligence collective au sein des équipes concernées
Points forts	- Beaucoup de pratique : 10 outils expérimentés en un temps court - Des espaces d'entrainements après modélisation par formateur - Des espaces de feedbacks sur les facilitations et le prototypage d'un mini-design - Un support de formation détaillé : vocabulaire, principes, 15 fiches-outils, des fiches sur l'inclusion et l'intelligence émotionnelle - Une formation par un professionnel senior, reconnu par ses pairs - Un formateur qui créé une atmosphère conviviale, dynamique et apprécie l'humour
Durée, modalités d'organisation et lieu	Présentiel : 1 jour Total : 8 heures (8h30-12h30, 14h-18h) Cette journée en présentiel se déroule dans un lieu réservé par le client, avec l'aval du formateur, selon le cahier des charges logistique transmis au préalable.

Programme et objectifs pédagogiques	**DE QUOI PARLE-T-ON ?** Outils de co-construction : permettent de faire émerger une ou plusieurs proposition(s) Outils co-décision : permettent de transformer la proposition en décision **LES OUTILS FACILITÉS DURANT LA FORMATION** : - World café, façon KISS - 6 bâtons - Alignement Spirale - Vote 2/3 - Vote 5 doigts - Codev 20' - Mots du silence - 1,2,4, tous - Prototypage **LES SÉQUENCES THÉMATIQUES** - Améliorer les réunions d'équipe - Favoriser la cohésion entre les membres d'équipe des différents sites - Faciliter les relations avec les autres services L'idée et de permettre aux équipes de travailler au plus proche de leurs problématiques. Une adaptation des thématiques sera faite au cas par cas. **MATINÉE** PRÉALABLE - **Comprendre et expérimenter l'inclusion en début de session** → Les participants découvrent ce qu'est une inclusion, son rôle, et en vivent une à travers des activités favorisant l'attention à soi, le lien à l'autre, et la mise en énergie. - **Créer un cadre collectif sécurisant et bienveillant** → Les participants co-construisent une "bulle de confort" en partageant et s'engageant autour de principes facilitant la qualité des relations interpersonnelles et la responsabilité - **Se familiariser avec les principes d'intelligence collective (IC)** → Les participants prennent connaissance des principes fondamentaux de l'intelligence collective et comprennent leur importance pour le bon déroulement de la session. ANIMATION DES RÉUNIONS D'ÉQUIPE - **Expérimenter plusieurs séquences de coconstruction** → Les participants réalisent un diagnostic collectif des pratiques actuelles de réunion d'équipe, identifient les points forts, les freins, et co-construisent 9 idées phares pour optimiser ces réunions. - **Susciter l'engagement en s'appuyant sur des thématiques proches des préoccupations des participants** → optimiser les réunions d'équipe - **Expérimenter des processus de codécision** → Les participants testent des techniques (spirale d'alignement, vote à 5 doigts) pour transformer les 9 idées phrase en décisions collectives, tout en favorisant l'écoute, l'engagement, et la convergence des points de vue. - **Favoriser l'appropriation et les interactions par un récapitulatif des outils et un espace de questions-réponses** CODEV 20' - **Comprendre les principes et étapes d'un Codev express (20')** → Les participants découvrent le protocole et les critères d'un sujet adapté au format Codev 20', en s'appuyant sur une modélisation. - **Expérimenter la facilitation et la posture contributive dans un Codev** → Les participants s'entraînent à faciliter et contribuer à un Codev dans des sous-groupes, en favorisant l'émergence d'idées sans déposséder le demandeur de son sujet. - **S'approprier les apprentissages grâce au feedback collectif** → Les participants consolident leurs compétences en partageant leurs ressentis et observations à travers un retour structuré des facilitateurs, demandeurs, et contributeurs.

	——————————— APRÈS-MIDI ——————————— COHÉSION D'ÉQUIPE / RELATIONS INTER-SERVICES - **S'approprier des outils collaboratifs rapides pour faire émerger des idées et les hiérarchiser** → Expérimenter des techniques (1-2-4-Tous, Mots du Silence, Alignement Spirale, etc.) pour générer, hiérarchiser et valider des idées collectivement. - **Prototyper une articulation d'outils collaboratifs répondant à une problématique identifiée** → Etre en mesure de répondre à un besoin spécifique en intégrant les complémentarités entre outils collaboratifs. - **Evaluer collectivement les prototypes** → Co-supervision CLÔTURE - **Permettre une auto-évaluation des apprentissages et de l'expérience vécue** → Les participants prennent conscience de leur niveau d'énergie, de leurs ressentis, et des apprentissages ou outils qu'ils retiennent de la formation. - **Évaluer l'utilité perçue de la formation** → Collecter un feedback individuel sur l'impact et la pertinence des contenus et des méthodologies (notation de 1 à 10).
Modalités pédagogiques	La pédagogie est essentiellement expérientielle et active, c'est à dire qu'elle jalonne un chemin qui va de l'expérience à la connaissance. Des temps d'intégration et de méta, capacité à observer avec distanciation ce qui est là, joueront un rôle important dans la modélisation Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le référent pédagogie : thomas@mindfulintelligence.com
Ressources pédagogiques	- Un support de formation sera remis au format papier et digital Recommandations : - Livre : Intelligence collective, Co-créons en conscience le monde de demain (2014) - Livre : Reinventing Organizations – Frédéric Laloux - Vidéos autour de la facilitation https://www.mindfulintelligence.com/ressources-cooperation.html#videos
Modalités d'évaluation, suivi et accompagnement	Cette formation ne fait pas l'objet d'un examen écrit ou oral. Les compétences sont évaluées dans le cadre d'exercices pratiques mettant en scène plusieurs participants à la fois. Après chaque entraînement, le formateur prendra le soin de faire un retour individualisé. Adaptation de la formation : un entretien téléphonique avec le manager pour - adapter les sujets des séquences thématiques aux difficultés rencontrées par l'équipe, - pour être informé des spécificités de certains participants. Le cas échéant, un contact direct avec les participants concernés sera privilégié, pour permettre une analyse des besoins plus précise. Une feuille de présence est à signée par les stagiaires chaque demi-journée. Elle est contresignée au terme de la formation par le formateur. Cette formation fait l'objet d'une attestation de fin de formation mentionnant l'acquis des connaissances et compétences, ainsi que l'assiduité, dont le titulaire peut se prévaloir. Cette formation n'est pas certifiante.

Profil de l'intervenant	**Thomas E Gérard, fondateur de Mindful Intelligence** **Facilitateur, Coach, Instructeur Mindfulness, Formateur** Juriste et communicant de formation, Thomas a travaillé dans l'économie sociale et solidaire, la coopération internationale et le développement durable avant de se consacrer à l'accompagnement des individus, des équipes et des organisations. Il est facilitateur, formateur, coach de dirigeants et superviseur de coachs, enseignant mindfulness. Expérience professionnelle en lien avec la facilitation intelligence collective : - Facilitateur senior en intelligence collective, depuis 2012 Références : Airbus, Guerlain, Vendée Habitat, Université Gustave Eiffel, Envie .. - Formateur à la facilitation depuis 2018 : + de 150 jours de formation Références : Airbus, Cergy University, Okantis, Vendée Habitat, DGAC … - Intervenant au sein du DU Intelligence Collective de Cergy Université depuis sa création, en 2013, sur le Codev - Superviseur de facilitateur·ices depuis 2020 Auteur : Co-auteur d'un ouvrage sur l'intelligence collective « L'intelligence collective : co-créons en conscience le monde de demain » (Ed. Yves Michel, 2014). Contributeur à l'ouvrage : « Intelligence collective : regards croisés » (L'Harmattan, 2020) http://www.mindfulintelligence.com/qui-sommes-nous.html https://www.linkedin.com/in/thomasgerard/
Matériel spécifique	En présentiel, 2 paperboards + matériel du facilitateur
Tarifs	**TARIFS** (8h de formation) Tarifs différenciés selon la typologie de structure. Consultez-nous à thomas@mindfulintelligence.com

PRÉSENTATION DE LA FORMATION : https://www.mindfulintelligence.com/formation-intra-cooperer-equipe.html