

MINDFUL INTELLIGENCE

Mindfulness
Intelligence Collective
Executive Coaching



Thomas E. GERARD
& partenaires
Paris-Nantes

Formation à des métiers spécifiques : facilitation en intelligence collective

Fondamentaux de la Facilitation (2) : Co-Décision

- Approfondissement sur l'intelligence collective et de la facilitation
- Processus de co-décision, co-design, posture du facilitateur

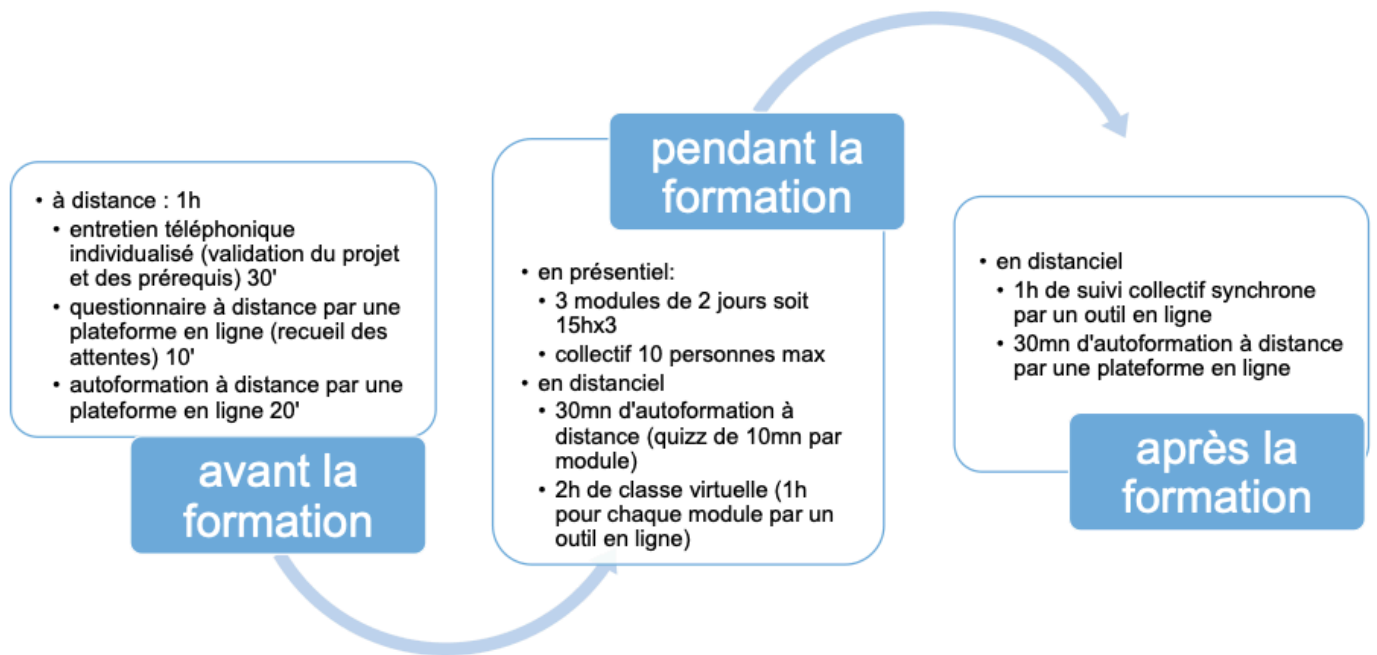
Objectif de formation	Approfondir les outils et la posture du métier de facilitateur en intelligence collective
Objectifs pédagogiques	A l'issue de la formation, vous serez capable de : <ul style="list-style-type: none">- Faciliter des processus de co-décision- Créer un design mixant les processus de co-construction et co-décision- Co-construire avec votre client interne/externe le design (structure et déroulé) d'un temps collaboratif de co-décision

<p>Programme détaillé</p>	<p>Préalable : Sensibilisation à la co-décision (contexte, intention) et rappels sur la co-construction (les marqueurs de l'inclusion, les outils) Formation à distance – vidéos</p> <p>Module 1 : Acquérir des outils de la Co-décision et approfondir la posture du facilitateur</p> <ul style="list-style-type: none"> - une inclusion facilitée par les stagiaires - place de la co-décision au sein de l'intelligence collective : consultation versus co-construction, versus co-décision, versus gouvernance partagée - les champs d'exploration de la gouvernance partagée - cocodérico (outils de co-construction + co-décision) - comprendre les notions de bonifications et objections - outils d'émergence et convergence rapide - la notion de vote en co-décision (3 outils de vote et quand les utiliser) - expérimenter l'élection sans candidat - comprendre le rôle de la sollicitation d'avis - préparation des facilitations du module 2 en mode collaboratif <p>Intersession : Quizz + Classe virtuelle pour répondre aux questions des participants</p> <p>Module 2 : Faciliter une séquence alliant co-construction et co-décision à partir des outils découverts en module 1 + élection sans candidat</p> <ul style="list-style-type: none"> - inclusions facilitées par les stagiaires - facilitations par les stagiaires autour des valeurs, de la raison d'être et des rôles en utilisant des processus de co-construction et co-décision - facilitation d'une élection sans candidat - apprentissages : feedback appréciatif <p>Intersession : Quizz + Classe virtuelle pour répondre aux questions des participants</p> <p>Module 3 : Faciliter une séquence alliant co-construction et co-décision à partir des outils découverts en module 2 + design et pitch d'un déroulé</p> <ul style="list-style-type: none"> - inclusions facilitées par les stagiaires - poursuivre les facilitations autour des valeurs, raison d'être et rôle - sensibilisation à la décision par consentement (version sociocratie) - design et pitch d'une intervention incluant des outils de co-décision à partir de situations tirées au sort - apprentissages : feedback appréciatif - bilan de la formation <p>Post-formation : Quizz + Bilan de satisfaction + Classe virtuelle pour répondre aux questions des participants</p>
<p>Public concerné</p>	<p>Personnes ayant validé le niveau 1 : « Fondamentaux de la facilitation (1) : Co-construction »</p> <p>Manager, responsable de projet, ou bien personnes en transition professionnelle qui souhaitent s'initier à la facilitation en intelligence collective pour commencer à poser les bases de l'intelligence collective au sein de leur organisation ou bien pour entamer une transition professionnelle vers le métier de facilitateur en intelligence collective</p> <p>Minimum 9 Maximum 10</p>

<p>Pré-requis ou autres préalables</p>	<p>Avoir l'opportunité actuelle ou future de faciliter un collectif. Adhérer à l'intention de cette formation (inscription sur la base du volontariat) Etre ouvert aux pratiques d'observation de soi (mindfulness, mouvement, sons) Avoir validé le niveau 1 : « Fondamentaux de la facilitation (1) : Co-construction »</p> <p>Lire le livre : Intelligence collective : Co-créons en conscience le monde de demain – Ed. Yves Michel 2014 Lire le livre : Reinventing Organizations – Frédéric Laloux Lire le livre : Le patron qui ne voulait pas être chef : Alexandre Gérard</p>
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>La pédagogie est essentiellement expérientielle et active, c'est à dire qu'elle jalonne un chemin qui va de l'expérience à la connaissance. Des temps d'intégration et de méta, capacité à observer avec distanciation ce qui est là, joueront un rôle important dans la modélisation.</p> <p>Cette formation est un terrain expérientiel où les participants sont acteurs de la co-construction des modules 2 et 3.</p> <p>Des pratiques d'observation de soi, telles que la mindfulness ou le mouvement libre permettront aux participants de renforcer leur capacité à s'observer en action : « ce qui m'impacte », « comment j'impacte le collectif ».</p> <p>Pour la partie distancielle : 5h - 1h en amont, individualisée (entretien téléphonique, vidéos de sensibilisation et questionnaire à distance) - 2h30 pendant la formation, dont 2h en collectif (classe virtuelle) et 30 min d'autoformation à distance - et 1h30 après la formation, 1h en collectif (visio) et 30 min d'autoformation à distance</p>
<p>Ressources pédagogiques</p>	<p>- Intelligence collective : Co-créons en conscience le monde de demain – Ed. Yves Michel 2014 - Un support de formation vous sera remis au format papier et digital</p>
<p>Durée, modalités d'organisation et lieu</p>	<p>Présentiel : 6 jours x 7h30 = 45h Distanciel : 5h Soit un équivalent 7 jours de formation</p> <p>Les parties présentiellees se déroulent au 18 rue d'Alsace 44000 Nantes</p>

<p>Modalités d'évaluation, suivi et accompagnement</p>	<p>Avant la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - temps de prépositionnement individualisé à distance (entretien téléphonique) - questionnaire pré-formation en ligne - vidéos de sensibilisation <p>Pendant la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Temps de retours individualisés suite à mise en situation - Validation des points d'étape et du confort du collectif à la fin de chaque session : vécus et apprentissages individuels et collectifs - Bilan de la formation, écrit, collectif : vécu, apprentissage sur la relation à soi même, sur la relation au collectif, contenu +/-, facilitation +/-, attentes nourries +/- - Plan d'action individualisé <p>Après la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - questionnaire de satisfaction en ligne - attestation de formation et de réussite
<p>Profil de l'intervenant</p>	<p>Thomas E Gérard, fondateur de Mindful Intelligence Facilitateur, Coach, Instructeur Mindfulness, Formateur</p> <p>Thomas est coach de dirigeants, facilitateur en intelligence collective et enseignant <i>Mindfulness</i>. Juriste et communicant de formation, Thomas a travaillé dans la coopération internationale et le développement durable avant de se consacrer à l'accompagnement des individus, des équipes et des organisations.</p> <p>Co-auteur d'un ouvrage sur l'intelligence collective « L'intelligence collective : co-créons en conscience le monde de demain » (Ed. Yves Michel, 2014).</p> <p>Formateur au Codeveloppement professionnel au sein du DU Intelligence collective de l'Université de Cergy-Pontoise, seule formation universitaire en France sur les thématiques collaboratives.</p> <p>http://www.mindfulintelligence.com/qui-sommes-nous.html https://www.linkedin.com/in/thomasgerard/</p>
<p>Matériel</p>	<p>En présentiel, matériel du facilitateur En distanciel, un appareil connecté à internet</p>
<p>Tarifs</p>	<p>Particulier 1500€ (exonération de TVA) Indépendant / Secteur Associatif / Collectivités 1800€ Entreprise : 2500€</p>

DISPOSITIF DE LA FORMATION FONDAMENTAUX DE LA FACILITATION : CO-DÉCISION



PRÉSENTATION DE LA FORMATION : <http://www.mindfulintelligence.com/formation-facilitation-codecision.html>