

MINDFUL INTELLIGENCE

Formation à des métiers spécifiques : facilitation en intelligence collective

Co-décision

Objectifs de formation	<ul style="list-style-type: none">- S'approprier la facilitation de certains processus de co-décision- Acquérir une posture de facilitation solide dans un contexte de co-décision- Créer un design d'intervention
Public concerné	<p>Manager, responsable de projet (...) avec un rôle de facilitation interne et souhaitant infuser une culture de co-décision au sein de son organisation. Professionnel·le de l'accompagnement souhaitant proposer la Co-décision dans ses accompagnements.</p> <p>Conditions d'accès à cette formation : Etre formé·e aux outils et à la posture de facilitation (Coconstruction, Codev, ...) et/ou bénéficier d'une expérience de plusieurs années de facilitation</p> <p>Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le référent handicap : thomas@mindfulintelligence.com</p> <p>Nombre de participants : 6-10</p>
Compétences visées	<p>A l'issue de la formation, vous serez en mesure de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Poser les conditions favorables à un travail collaboratif en co-décision- Faciliter des processus de co-décision- Incarner une posture de facilitation modélisante et organique- Créer un design associant co-construction et co-décision en associant le commanditaire
Points forts	<ul style="list-style-type: none">- Plusieurs opportunités d'entraînement à la facilitation de processus de Co-décision, avec feedback par le formateur- Une formation axée sur la pratique pour se sentir solide dans sa facilitation- Une formation équilibrée entre l'intensité de l'apprentissage (pratique, théorie) et la convivialité (inclusions, energisers, repas en commun, balade le long de la rivière et beaucoup d'humour et de bienveillance !)- Un espace de formation atypique de type loft, bénéficiant d'un jardin, une terrasse et de la proximité de l'Erdre, à 40m

<p>Durée, modalités d'organisation et lieu</p>	<p>Présentiel : 4 jours = 3 x 7h30 + 1 x 6h30 = 29 h Distantiel : 3h x2 = 6h Total : 35 heures</p> <p>Les parties présentielle se déroulent au 18 rue d'Alsace 44000 Nantes Le distantiel se fera par zoom et fera l'objet d'un relevé de connexions</p>
<p>Programme détaillé</p>	<p>Cette formation est expérientielle : les participants sont mis en situation de (co)faciliter à plusieurs reprises.</p> <p>PRÉALABLE : Rappels sur l'intelligence collective, Co-construction, Posture de facilitation Auto-formation à distance : Vidéos</p> <p>MODULE 1 - 4 jours Découvrir et faciliter des outils de co-décision Approfondir la posture de facilitation dans un contexte de co-décision</p> <ul style="list-style-type: none"> - Découverte de processus de Co-décision et entraînements - La Co-décision dans le champ de la facilitation - Théorie (Codécision versus Coconstruction, versus gouvernance partagée ...) - Consolidation de la posture de facilitation grâce aux feedbacks du groupe et du formateur <p>La boîte à outils :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prise de décision par votes multiples : positionnement, 5 doigts, 2/3 - Prise de décision par consensus - Election sans candidat simplifié - Notion d'objection - Outils de convergence rapide : mots du silence, 1-2-4 tous - Priorisation- pondération : 6 bâtons, méthode Borda, 100\$ - Matrices décisionnelles et leur articulation - et toute une série d'outils non-expérimentés dans le support de formation <p>Intersessions : expérimentations</p> <p>MODULE 2 et 3 - Distantiel (+2 mois, +4 mois) - 3x2h</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retours d'expériences des participants - Supervision par le formateur - Consolidation des acquis par une session de Questions / Réponses - Bilan de la formation
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>La pédagogie est essentiellement expérientielle et active, c'est à dire qu'elle est basée sur l'expérimentation des différents rôles : facilitation, contribution, observation méta ...</p> <p>Des temps d'intégration et de méta, capacité à observer avec distanciation ce qui est là, joueront un rôle important dans la modélisation.</p> <p>Pour plus d'information, contacter Thomas Gérard, le référent pédagogie : thomas@mindfulintelligence.com</p>

Ressources pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> - Un support de formation sera remis au format papier et digital - Accès à des ressources complémentaires sur Drive - Livre : Intelligence collective : Co-créons en conscience le monde de demain – Ed. Yves Michel 2014 (pré-requis pour la niveau 1) - Livre : Reinventing Organizations – Frédéric Laloux - Livre : Le patron qui ne voulait pas être chef : Alexandre Gérard
Modalités d'évaluation, suivi et accompagnement	<p>Cette formation ne fait pas l'objet d'un examen écrit ou oral. Les compétences sont évaluées dans le cadre d'exercices pratiques mettant en scène plusieurs participants à la fois. Tout au long de la formation, le formateur prendra le soin de faire un retour individualisé lors de chaque facilitation par le participant.</p> <p>Personnalisation de la formation pour chaque participant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en amont : entretien téléphonique d'analyse des besoins et des attentes - pendant la formation : autoévaluation des compétences en début et sortie de formation, feedbacks d'amélioration continue des facilitations, analyse de la pratique en milieu professionnel - après la formation : évaluations à chaud, à froid <p>A l'issue de la formation, les acquis de connaissances et pratique du stagiaire seront évalués au regard des objectifs de la formation (auto-évaluation, mise en situation avec feedback constructif ...).</p> <p>Un certificat de réalisation sera remis au stagiaire à l'issue de la formation. Cette formation n'est pas certifiante au sens de France Compétences.</p>
Profil de l'intervenant	<p>Thomas E Gérard, fondateur de Mindful Intelligence Facilitateur, Formation, Coach, Superviseur</p> <p>Juriste et communicant de formation, Thomas a travaillé dans la coopération internationale et le développement durable avant de se consacrer à l'accompagnement des individus, des équipes et des organisations. Il est facilitateur, formateur, coach de dirigeants et superviseur de coaches, enseignant mindfulness.</p> <p>Co-auteur d'un ouvrage sur l'intelligence collective « L'intelligence collective : co-créons en conscience le monde de demain » (Ed. Yves Michel, 2014). Contributeur à l'ouvrage : « Intelligence collective : regards croisés » (L'Harmattan, 2020)</p> <p>Formateur au Codeveloppement professionnel au sein du DU Intelligence collective de l'Université de Cergy-Pontoise, seule formation universitaire en France sur les thématiques collaboratives.</p> <p>http://www.mindfulintelligence.com/qui-sommes-nous.html https://www.linkedin.com/in/thomasgerard/</p>
Matériel	<p>En présentiel, matériel du facilitateur En distanciel, un appareil connecté à internet</p>

Tarifs	<p>TARIFS (35h de formation)</p> <p>Particuliers (autofinancement) : 1225€</p> <p>Indépendants, Associations, TPE (-10 salariés) : 1575€</p> <p>PME (10 à 250 salariés), Collectivités, Administration : 2275€</p> <p>Grande entreprise (+250 salariés) : 2625€</p> <p>Comment financer votre formation ? Ce qui est possible.</p> <p>Venez à 2 et bénéficiez d'une réduction de 10% chacun.e ! (sauf particuliers)</p> <p>Vous pouvez bénéficier de facilités de paiements en fonction de votre situation.</p>
--------	--

PRÉSENTATION DE LA FORMATION : <http://www.mindfulintelligence.com/formation-facilitation-codecision.html>